

Herzlich willkommen!



Visselhövede, 5. Juli 2022

Präventionspreis - ALW Wolfenbüttel -

„Ausstattung des Fuhrparks des Landkreises Wolfenbüttel mit einem kameragestütztem Abbiegeassistenten, Reduzierung psychischer Belastungen der Fahrer“

Visselhövede, den 05.07.2022

Angelina Kluch, BS GUV



**Ein Betrieb der Wirtschaftsbetriebe
Landkreis Wolfenbüttel**

Steckbrief

- Landkreis Wolfenbüttel
- 85 Beschäftigte
- 42 Fahrzeuge mit ausgestatteten Abbiegeassistenten: (Stand 2019)
 - 37 Fahrzeuge des ALW
 - 4 Fahrzeuge der Kreisstraßenmeisterei
 - einen Bücherbus des Bildungszentrums
- Werksleiterin: Sandra Wehr
- Projektzeitraum: 3. Quartal 2018 fortlaufend



Quelle: regionalHeute.de

Hintergrund und Ziele

- Verkehrssicherheit als zentraler Pfeiler der Mobilitätsstrategie im Landkreis Wolfenbüttel
- Beschluss des Betriebsausschusses zur Vermeidung von weiteren (tödlichen) Unfällen

Ziele:

- Erhöhung der Verkehrssicherheit für alle Teilnehmenden am Straßenverkehr
- Reduzierung psychischer Belastungen der Fahrerinnen und Fahrer
- Zielgruppe: Fahrerinnen und Fahrer von Abfallsammelfahrzeugen und Lastwagen



Darstellung vom Toten Winkel

Was ist besonders?

- Durchführung einer Markterkundung: Entscheidung für ein System ohne Ultraschallsensoren
- Herkömmliche „Stop & Go-Systeme“ alarmieren bei dichtem Heranfahren der Sammelfahrzeuge, dadurch:
 - zusätzliche Belastung für die Fahrerinnen und Fahrer
 - Abstellen des Systems
- Der zusätzliche Monitor liegt im Blickfeld beim Rechtsabbiegen, dadurch hohe Akzeptanz bei den Fahrerinnen und Fahrern
- Der Landkreis Wolfenbüttel wurde durch den Einbau einer von derzeit 114 Sicherheitspartnern des Bundesverkehrsministeriums (BMVI)

Umsetzung in der Praxis

- Eingebaute Kamera ermöglicht ein Sichtfeld von 120 Grad, wodurch der Tote Winkel sichtbar wird
- Ausstattung von Fahrzeugen des Abfallwirtschaftsbetriebes, des Tiefbaubetriebes sowie dem Bücherbus
- Rechtsabbiegeassistent führt zur Reduktion der psychischen Belastung
- Einmalige Ausstattung von allen vorhandenen Fahrzeugen sowie bei Neuanschaffungen



Sichtfeld mit Abbiegeassistenten

Bilder aus der Praxis

Außenansicht: Kameragestützter Abbiegeassistent



Innenansicht: Video

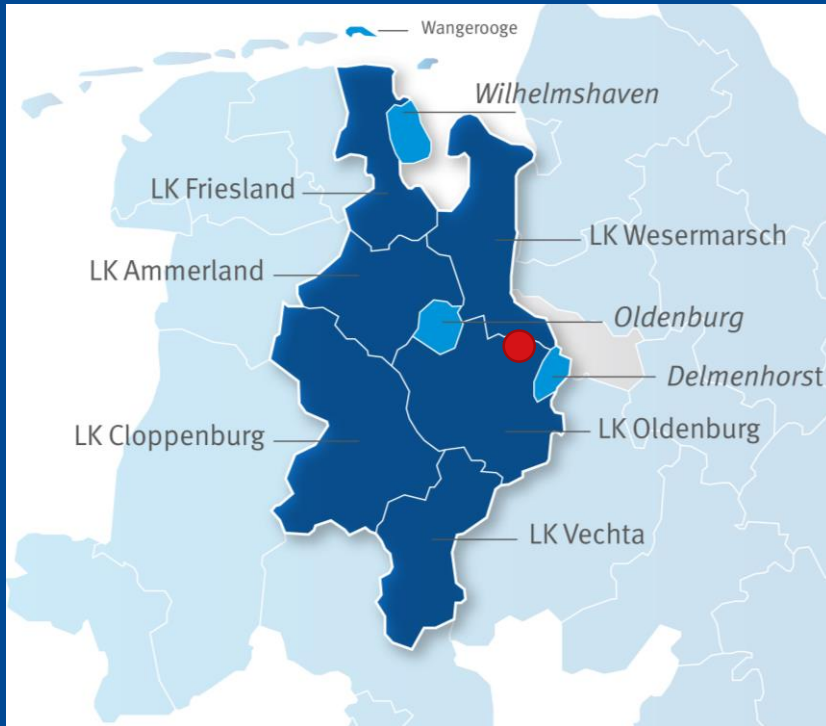


Bilder aus der Praxis



Gemeinde Hude:

Aufbau des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)



Förderung von Sicherheit & Gesundheit bei der Arbeit

- Januar 2017
→ Einführung Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Schaffung einer 19,5 h Personalstelle
- Start des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
→ mtl. Auswertung der Fehlzeiten
→ Infogespräche ab 42 AU-Tagen
- Erarbeitung eines neues Arbeitsschutz-Konzepts:
→ Überarbeitung und Neuerstellung der Gefährdungsbeurteilungen
→ Aktualisierung der Betriebsanweisungen
→ jährliche Durchführung von Unterweisungen &
→ Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilungen mit Wirksamkeitsprüfung durch Führungskräfte

Arbeits-
schutz

BEM



Gesundheits-
förderung



Betriebliche Gesundheitsförderung

- Bedarfsanalyse durch MA – Befragung
→ nach 2,5 Jahren wiederholte Befragung
→ Maßnahmenevaluation



Aktive
Pause



Kostenfreies
Schwimmen



Mit dem Rad zur
Arbeit...



Kochbox

Gesundheitstage
für Teams



Ergonomische
Arbeitsplatz-
beratung & -
gestaltung

Seminare z.B.
Rückenfit,
Stressbewältigung,
Resilienz

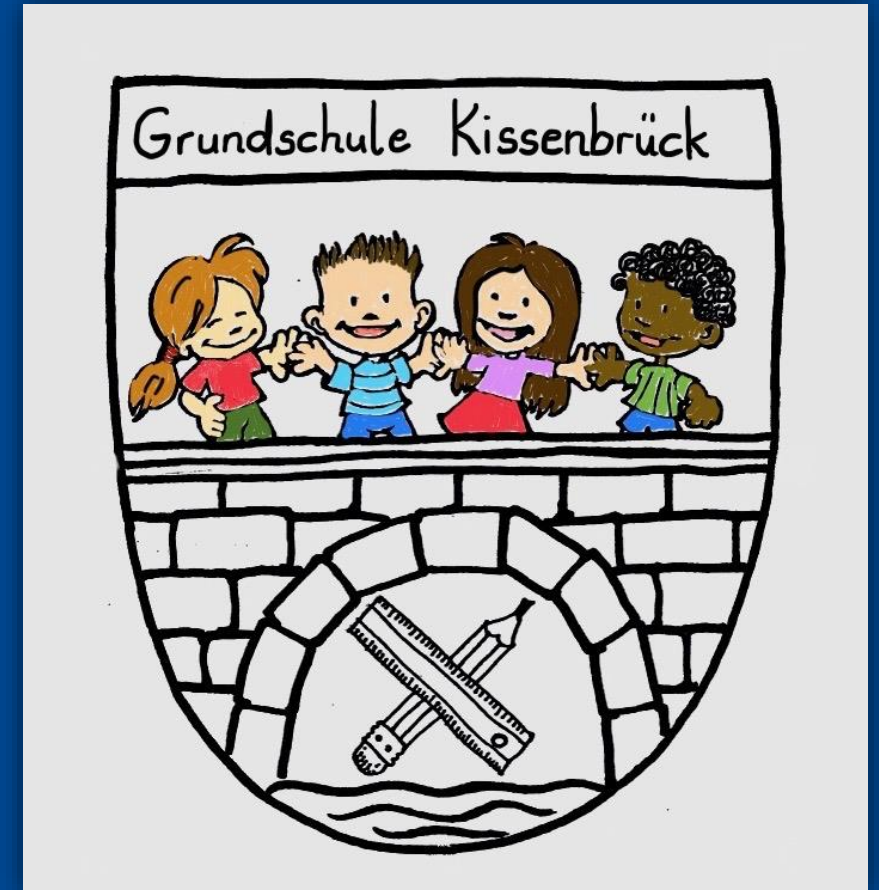
Präventionspreis

- Grundschule Kissenbrück -

„Schülerorientierte Umsetzung des Nds. Rahmenhygieneplans Corona in Schulen“

Visselhövede, den 05.07.2022

Laura Schadler, BS GUV



Steckbrief

- Grundschule Kissenbrück,
Samtgemeinde Elm-Asse
- 8 Lehrkräfte und eine Förderschullehrerin
- 110 Schülerinnen und Schüler
- Zwei erste Klassen
- Eine zweite Klasse
- Eine dritte Klasse
- Zwei vierte Klassen
- Schulleiterin: Gesa Weiser



Quelle: Gesa Weiser, Schulleiterin Grundschule Kissenbrück

Hintergrund

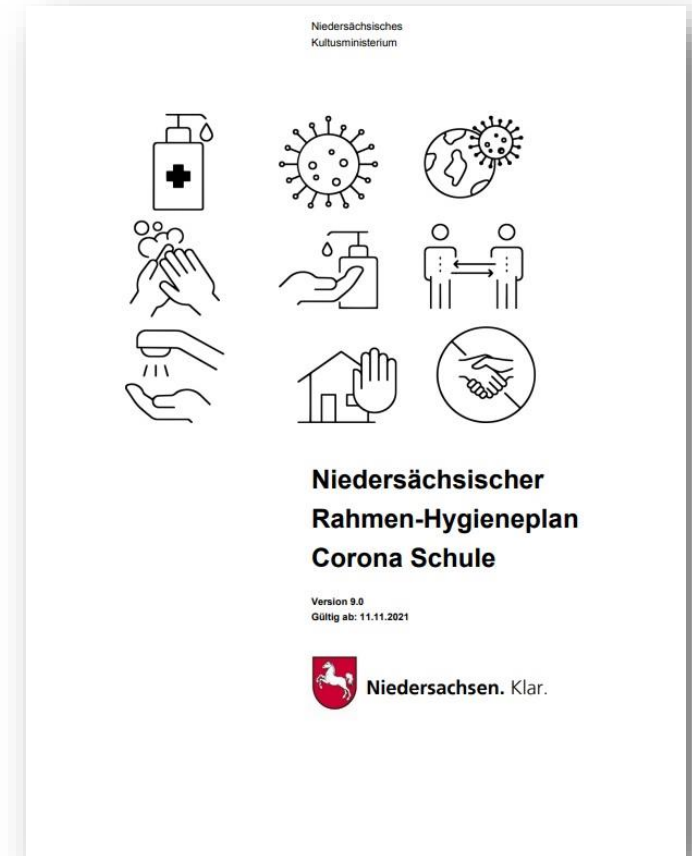
Corona-Pandemie stellte vor allem Kinder vor soziale Herausforderungen:

- Grundlage für Schulen: Niedersächsischer Rahmenhygieneplan Schulen in der jeweils aktuellen Fassung
- Je nach Inzidenzlage Ausruf der Szenarien A bis C an Schulen
- Auswirkungen: Reduktion des Infektionsgeschehens, aber auch eingeschränktes soziales Umfeld und veränderte Tagesstrukturen für Kinder, Familien und Lehrkräfte bzw. päd. Mitarbeitende

„Schülerorientierte Umsetzung des Nds. Rahmenhygieneplans Corona in Schulen“

Ziele:

- Umsetzung des Rahmenhygieneplans unter Berücksichtigung des sozialen Miteinanders der Kinder (Teilhabe am Schulalltag)
- Bestmöglicher Einsatz der zur Verfügung stehenden Lehrerstunden
- Bedürfnisse der Kinder stehen im Fokus
- Berücksichtigung individueller Sicherheitsbedürfnisse (Schulteam, Schülerinnen und Schüler, Eltern)
- **Projektzeitraum:** Schuljahr 2020/2021
- **Zielgruppe:** Schülerinnen und Schüler, Lehrkräfte, Eltern



Was ist besonders?

- Anpassung des Schulkonzepts nach den Sommerferien 2020 in Absprache mit dem Schulvorstand und der Gesamtkonferenz
- Berücksichtigung der Bedürfnisse der Kinder mit möglichst „normalen“ Unterrichtsalltag; Aufrechterhalten der sozialen Kontakte trotz Einschränkungen
- Lehrkräfte haben die Kinder eigeninitiativ in die Schule eingeladen; individuelle Unterstützung der Kinder durch die Lehrkräfte während Notbetreuung und Homeschooling
- Trotz bestehender Ängste vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Kollegium, Eltern und Schülerinnen und Schülern

„Wir möchten die Kinder jeden Tag sehen, anstatt sie zu Hause beim Lernen allein zu lassen.“

(Gesa Weiser, Schulleiterin)

Umsetzung in der Praxis

Beschulung der Klassen 1-3 in zwei Gruppen:

3 Schulstunden tgl. im Szenario B:

- Täglicher Wechsel des Blockunterrichts
- Tägliche Anwesenheit aller Schülerinnen und Schüler von 08:00 bis 10:15 Uhr bzw. von 10:45 bis 13:00 Uhr

Klasse 4 je als eine Gruppe:

4 Schulstunden tgl. im Szenario B:

- Fokussierung des Unterrichts auf Hauptfächer, verbleibende Stunden wurden auf beide vierte Klassen aufgeteilt
- Teilnahme am Schulunterricht während des Homeschoolings per Videokonferenz



Vorteile und Herausforderungen

- ✓ Sinnvoller Einsatz des Personals unter Berücksichtigung aller Ängste
- ✓ Bestmöglicher Unterricht für junge Menschen
- ✓ Aufrechterhalten von sozialen Kontakten
- ✓ Pandemie als Teil des Alltags
- ✓ Hervorrufen von neuen Ängsten vermeiden
- ✓ Schnelle Reaktion auf Unsicherheiten bzw. bei Erkrankungsfällen → Homeschooling

- ✗ Mehraufwand durch parallel vorzubereitenden Unterricht
- ✗ Herausforderung, alle Kinder zu erreichen und zu unterstützen (Szenario C)



Maßregelvollzugszentrum Moringen:

*Betrieblich psychologische Ersthelfer/innen (bpE) im Maßregelvollzug
Moringen und Göttingen*



Ammerland – Klinik GmbH: *Fahrradcheck und Fahrsicherheitstraining*



Kurzportrait

- Klinik der Schwerpunktversorgung mit überregionalem Einzugsgebiet, Standort: Westerstede, Landkreis Ammerland
- seit 2008 Kooperation mit Bundeswehrkrankenhaus = Klinikzentrum Westerstede
- 375 Betten
- Pro Jahr: 26.000 Patientinnen und Patienten stationär, ca. 101.000 Fälle ambulant
- 9 Hauptabteilungen, 2 Belegabteilungen: Augen- & Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde
- über 2.000 Beschäftigte, die interdisziplinär zusammenarbeiten



Aktionstag *Fahrsicherheitstraining und Fahrradcheck*

Ziel:

Zum Saisonstart mit dem geprüften Fahrrad,
souverän – nach Teilnahme am
Fahrsicherheitstraining – zur Arbeit und zurück

Zielgruppe:

alle Fahrradfahrenden Beschäftigten

→ ca. 50 % = Schönwetterfahrer/innen

→ ca. 33,33% = Auch-bei-schlechtem-Wetter-Radler/innen

Umsetzung:

Aktionstag am 12. April 2022



Aktionstag *Fahrsicherheitstraining und Fahrradcheck*

In Kooperation und Kombination mit:

- Örtlicher Polizeidienststelle
- Fahrradfachbetrieb für kleinere Reparaturen
- Fahrsicherheitstraining/Geschicklichkeitsparcours, Velo Fahrradverein
- Verlosung von zwei Fahrradhelmen unter den Teilnehmenden
- Fahrradleasingangebot „JobRad“
- Fahrradwesten GUV OL

Kosten: ca. 250,00€

Personalaufwand: 2 Tage



*„Herr Kleene, wir müssen unseren
Mitarbeitern etwas Gutes tun.“*

Axel Weber, Hauptgeschäftsführer

Start in eine neue Zeit der Gesundheitsprävention!

Gestartet wird das neue BGM/BGF mit einem „Feel-Good-Check“!

Gesunde Vielfalt in unserer Mitarbeitercafeteria



Präventionsangebote ab Frühjahr 2022

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen



**Aquafitness
is back!**

**Naturheilkundlicher Spaziergang
durch die Jahreszeiten!**

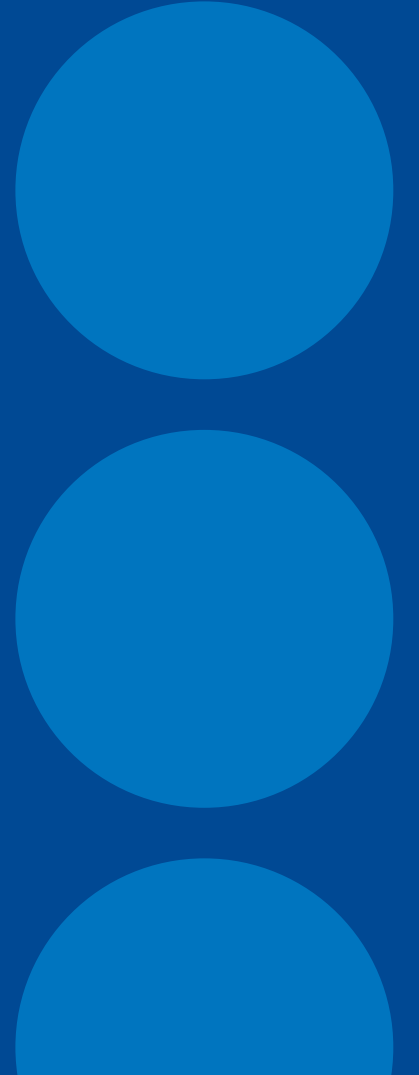


Prävention – im Team:

- Gründung eines Präventionsteam
- 4 Kolleginnen und Kollegen aus unterschiedlichen Bereichen:
 - Personalreferentin
 - Betriebsrätin & Krankenschwester
 - Pflegedirektorin
 - Arbeitssicherheitskoordinator
- Beratung durch Schwerbehindertenvertretung, Physiotherapeuten und Betriebsarzt
- Kriterien: zielgerichteter, ganzheitlicher Ansatz unter Berücksichtigung persönliches/individuelle Bedarfe



Sie haben gewonnen!



**Vielen Dank
für so viel Engagement und Ihre Aufmerksamkeit!**

