

# Herzlich willkommen!



Visselhövede, 5. Juli 2022

## Präventionspreis - ALW Wolfenbüttel -

„Ausstattung des Fuhrparks des  
Landkreises Wolfenbüttel mit einem  
kameragestütztem Abbiegeassistenten,  
Reduzierung psychischer Belastungen  
der Fahrer“

Visselhövede, den 05.07.2022

Angelina Kluch, BS GUV



**Ein Betrieb der Wirtschaftsbetriebe  
Landkreis Wolfenbüttel**

## Steckbrief

- Landkreis Wolfenbüttel
- 85 Beschäftigte
- 42 Fahrzeuge mit ausgestatteten Abbiegeassistenten: (Stand 2019)
  - 37 Fahrzeuge des ALW
  - 4 Fahrzeuge der Kreisstraßenmeisterei
  - einen Bücherbus des Bildungszentrums
- Werksleiterin: Sandra Wehr
- Projektzeitraum: 3. Quartal 2018 fortlaufend



Quelle: regionalHeute.de

## Hintergrund und Ziele

- Verkehrssicherheit als zentraler Pfeiler der Mobilitätsstrategie im Landkreis Wolfenbüttel
- Beschluss des Betriebsausschusses zur Vermeidung von weiteren (tödlichen) Unfällen

### Ziele:

- Erhöhung der Verkehrssicherheit für alle Teilnehmenden am Straßenverkehr
- Reduzierung psychischer Belastungen der Fahrerinnen und Fahrer
- Zielgruppe: Fahrerinnen und Fahrer von Abfallsammelfahrzeugen und Lastwagen



*Darstellung vom Toten Winkel*

## Was ist besonders?

- Durchführung einer Markterkundung: Entscheidung für ein System ohne Ultraschallsensoren
- Herkömmliche „Stop & Go-Systeme“ alarmieren bei dichtem Heranfahen der Sammelfahrzeuge, dadurch:
  - zusätzliche Belastung für die Fahrerinnen und Fahrer
  - Abstellen des Systems
- Der zusätzliche Monitor liegt im Blickfeld beim Rechtsabbiegen, dadurch hohe Akzeptanz bei den Fahrerinnen und Fahrern
- Der Landkreis Wolfenbüttel wurde durch den Einbau einer von derzeit 114 Sicherheitspartnern des Bundesverkehrsministeriums (BMVI)

## Umsetzung in der Praxis

- Eingebaute Kamera ermöglicht ein Sichtfeld von 120 Grad, wodurch der Tote Winkel sichtbar wird
- Ausstattung von Fahrzeugen des Abfallwirtschaftsbetriebes, des Tiefbaubetriebes sowie dem Bücherbus
- Rechtsabbiegeassistent führt zur Reduktion der psychischen Belastung
- Einmalige Ausstattung von allen vorhandenen Fahrzeugen sowie bei Neuanschaffungen



*Sichtfeld mit Abbiegeassistenten*

## Bilder aus der Praxis

Außenansicht: Kameragestützter Abbiegeassistent



Innenansicht: Video

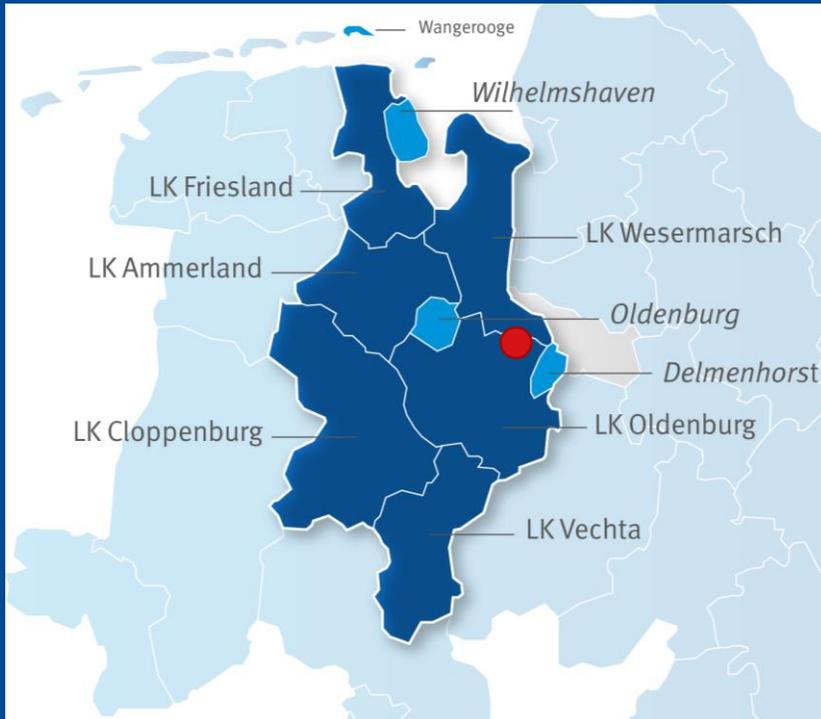


## Bilder aus der Praxis



# Gemeinde Hude:

## *Aufbau des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)*



# Förderung von Sicherheit & Gesundheit bei der Arbeit

- Januar 2017  
→ Einführung Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Schaffung einer 19,5 h Personalstelle
- Start des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)  
→ mtl. Auswertung der Fehlzeiten  
→ Infogespräche ab 42 AU-Tagen
- Erarbeitung eines neues Arbeitsschutz-Konzepts:  
→ Überarbeitung und Neuerstellung der Gefährdungsbeurteilungen  
→ Aktualisierung der Betriebsanweisungen  
→ jährliche Durchführung von Unterweisungen &  
→ Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilungen mit Wirksamkeitsprüfung durch Führungskräfte

Arbeits-  
schutz

BEM



Gesundheits-  
förderung



# Betriebliche Gesundheitsförderung

- Bedarfsanalyse durch MA – Befragung  
→ nach 2,5 Jahren wiederholte Befragung  
→ Maßnahmenevaluation



Aktive  
Pause



Kostenfreies  
Schwimmen



Mit dem Rad zur  
Arbeit...



Kochbox

Gesundheitstage  
für Teams



Ergonomische  
Arbeitsplatz-  
beratung & -  
gestaltung

Seminare z.B.  
Rückenfit,  
Stressbewältigung,  
Resilienz

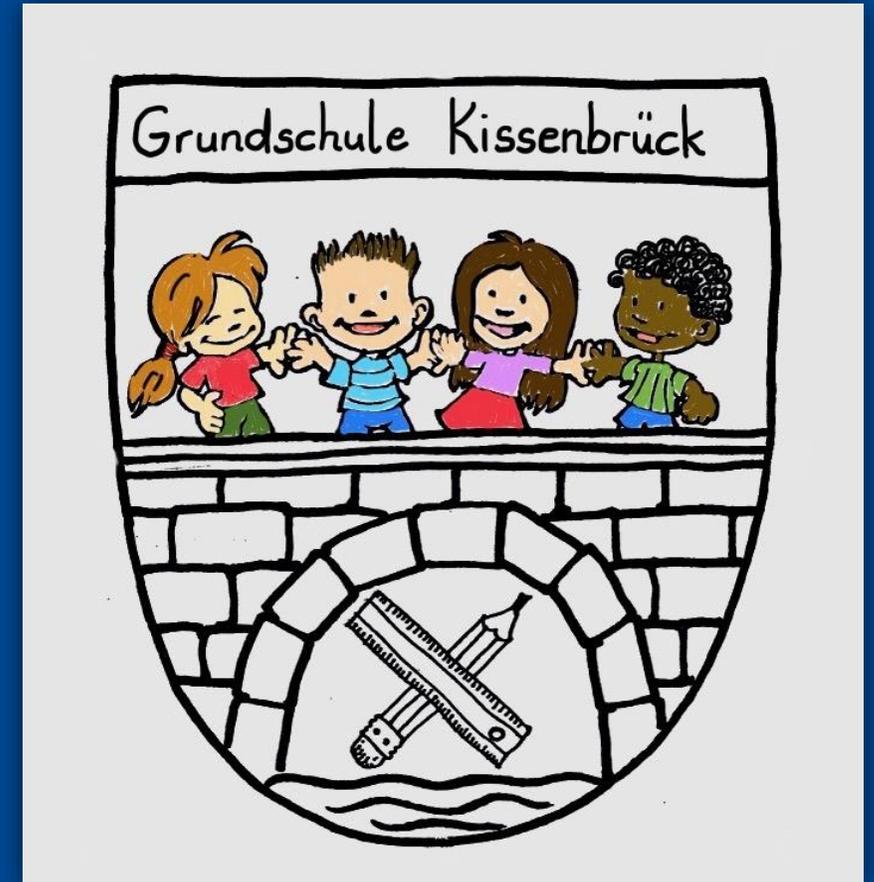
# Präventionspreis

## - Grundschule Kissenbrück -

„Schülerorientierte Umsetzung des Nds. Rahmenhygieneplans Corona in Schulen“

Visselhövede, den 05.07.2022

Laura Schadler, BS GUV



## Steckbrief

- Grundschule Kissenbrück,  
Samtgemeinde Elm-Asse
- 8 Lehrkräfte und eine Förderschullehrerin
- 110 Schülerinnen und Schüler
- Zwei erste Klassen
- Eine zweite Klasse
- Eine dritte Klasse
- Zwei vierte Klassen
- Schulleiterin: Gesa Weiser



Quelle: Gesa Weiser, Schulleiterin Grundschule Kissenbrück

## Hintergrund

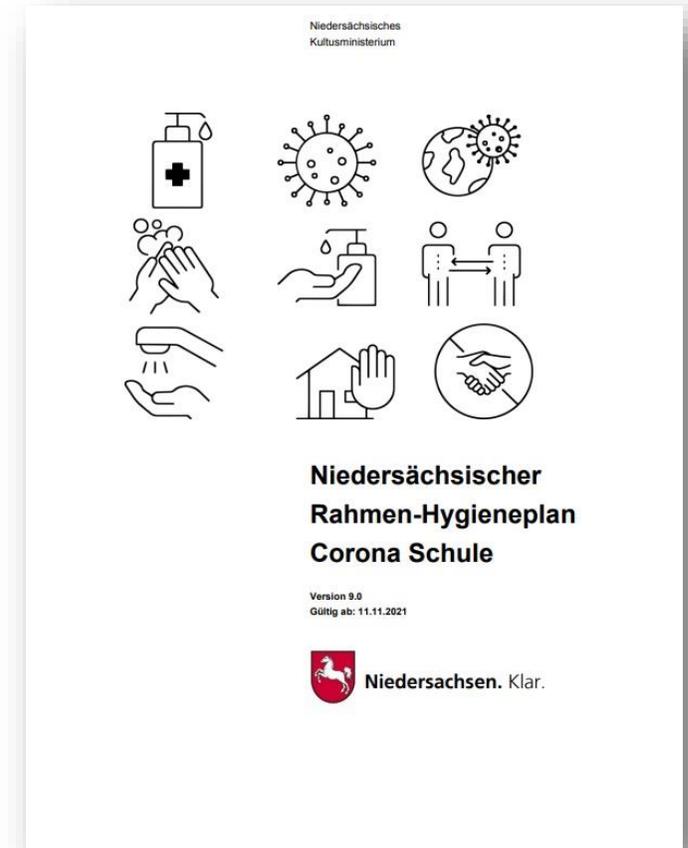
Corona-Pandemie stellte vor allem Kinder vor soziale Herausforderungen:

- Grundlage für Schulen: Niedersächsischer Rahmenhygieneplan Schulen in der jeweils aktuellen Fassung
- Je nach Inzidenzlage Ausruf der Szenarien A bis C an Schulen
- Auswirkungen: Reduktion des Infektionsgeschehens, aber auch eingeschränktes soziales Umfeld und veränderte Tagesstrukturen für Kinder, Familien und Lehrkräfte bzw. päd. Mitarbeitende

# „Schülerorientierte Umsetzung des Nds. Rahmenhygieneplans Corona in Schulen“

## Ziele:

- Umsetzung des Rahmenhygieneplans unter Berücksichtigung des sozialen Miteinanders der Kinder (Teilhabe am Schulalltag)
- Bestmöglicher Einsatz der zur Verfügung stehenden Lehrerstunden
- Bedürfnisse der Kinder stehen im Fokus
- Berücksichtigung individueller Sicherheitsbedürfnisse (Schulteam, Schülerinnen und Schüler, Eltern)
- **Projektzeitraum:** Schuljahr 2020/2021
- **Zielgruppe:** Schülerinnen und Schüler, Lehrkräfte, Eltern



## Was ist besonders?

- Anpassung des Schulkonzepts nach den Sommerferien 2020 in Absprache mit dem Schulvorstand und der Gesamtkonferenz
- Berücksichtigung der Bedürfnisse der Kinder mit möglichst „normalen“ Unterrichtsalltag; Aufrechterhalten der sozialen Kontakte trotz Einschränkungen
- Lehrkräfte haben die Kinder eigeninitiativ in die Schule eingeladen; individuelle Unterstützung der Kinder durch die Lehrkräfte während Notbetreuung und Homeschooling
- Trotz bestehender Ängste vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Kollegium, Eltern und Schülerinnen und Schülern

***„Wir möchten die Kinder jeden Tag sehen, anstatt sie zu Hause beim Lernen allein zu lassen.“***

(Gesa Weiser, Schulleiterin)

## Umsetzung in der Praxis

### Beschulung der Klassen 1-3 in zwei Gruppen:

3 Schulstunden tgl. im Szenario B:

- Täglicher Wechsel des Blockunterrichts
- Tägliche Anwesenheit aller Schülerinnen und Schüler von 08:00 bis 10:15 Uhr bzw. von 10:45 bis 13:00 Uhr

### Klasse 4 je als eine Gruppe:

4 Schulstunden tgl. im Szenario B:

- Fokussierung des Unterrichts auf Hauptfächer, verbleibende Stunden wurden auf beide vierte Klassen aufgeteilt
- Teilnahme am Schulunterricht während des Homeschoolings per Videokonferenz



## Vorteile und Herausforderungen

- ✓ Sinnvoller Einsatz des Personals unter Berücksichtigung aller Ängste
- ✓ Bestmöglicher Unterricht für junge Menschen
- ✓ Aufrechterhalten von sozialen Kontakten
- ✓ Pandemie als Teil des Alltags
- ✓ Hervorrufen von neuen Ängsten vermeiden
- ✓ Schnelle Reaktion auf Unsicherheiten bzw. bei Erkrankungsfällen → Homeschooling
  
- ✗ Mehraufwand durch parallel vorzubereitenden Unterricht
- ✗ Herausforderung, alle Kinder zu erreichen und zu unterstützen (Szenario C)

# Maßregelvollzugszentrum Moringen:

*Betrieblich psychologische Ersthelfer/innen (bpE) im Maßregelvollzug  
Moringen und Göttingen*



# Ammerland – Klinik GmbH: *Fahrradcheck und Fahrsicherheitstraining*



## Kurzportrait

- Klinik der Schwerpunktversorgung mit überregionalem Einzugsgebiet, Standort: Westerstede, Landkreis Ammerland
- seit 2008 Kooperation mit Bundeswehrkrankenhaus = Klinikzentrum Westerstede
- 375 Betten
- Pro Jahr: 26.000 Patientinnen und Patienten stationär, ca. 101.000 Fälle ambulant
- 9 Hauptabteilungen, 2 Belegabteilungen: Augen- & Hals-Nasen-Ohren-Heilkunde
- über 2.000 Beschäftigte, die interdisziplinär zusammenarbeiten



# Aktionstag *Fahrsicherheitstraining und Fahrradcheck*

## Ziel:

Zum Saisonstart mit dem geprüften Fahrrad,  
souverän – nach Teilnahme am  
Fahrsicherheitstraining – zur Arbeit und zurück

## Zielgruppe:

alle Fahrradfahrenden Beschäftigten

→ ca. 50 % = Schönwetterfahrer/innen

→ ca. 33,33% = Auch-bei-schlechtem-Wetter-Radler/innen

## Umsetzung:

Aktionstag am 12. April 2022



# Aktionstag *Fahrsicherheitstraining und Fahrradcheck*

## In Kooperation und Kombination mit:

- Örtlicher Polizeidienststelle
- Fahrradfachbetrieb für kleinere Reparaturen
- Fahrsicherheitstraining/Geschicklichkeitsparcours, Velo Fahrradverein
- Verlosung von zwei Fahrradhelmen unter den Teilnehmenden
- Fahrradleasingangebot „JobRad“
- Fahrradwesten GUV OL

**Kosten: ca. 250,00€**

**Personalaufwand: 2 Tage**



*„Herr Kleene, wir müssen unseren  
Mitarbeitern etwas Gutes tun.“*

Axel Weber, Hauptgeschäftsführer

## Start in eine neue Zeit der Gesundheitsprävention!

Gestartet wird das neue BGM/BGF mit einem „Feel-Good-Check“!

## Gesunde Vielfalt in unserer Mitarbeitercafeteria



## Präventionsangebote ab Frühjahr 2022

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen



**Aquafitness  
is back!**

**Naturheilkundlicher Spaziergang  
durch die Jahreszeiten!**

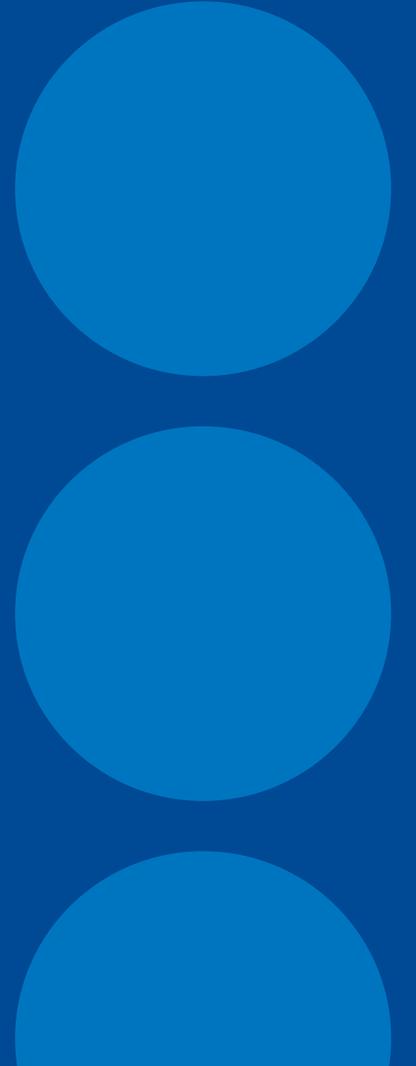


## Prävention – im Team:

- Gründung eines Präventionsteam
- 4 Kolleginnen und Kollegen aus unterschiedlichen Bereichen:
  - Personalreferentin
  - Betriebsrätin & Krankenschwester
  - Pflegedirektorin
  - Arbeitssicherheitskoordinator
- Beratung durch Schwerbehindertenvertretung, Physiotherapeuten und Betriebsarzt
- Kriterien: zielgerichteter, ganzheitlicher Ansatz unter Berücksichtigung persönliches/individuelle Bedarfe



# Sie haben gewonnen!



**Vielen Dank  
für so viel Engagement und Ihre Aufmerksamkeit!**

